

۱. کدام مورد جزو حقوق بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی نمی باشد؟

الف) دستمزد اوقات تلف شده

ب) بازنشستگی

ج) بیمه حوادث

د) دستمزد ایام بیماری

۲. به مبلغی که معمولاً در طی ماه به علت نیاز کارگر به وی پرداخت می شود چه می گویند؟

الف) اجرائیات ب) پاداش

ج) کارآموزی د) مساعده

۳. از دلایل خاتمه قرارداد کار نمی باشد؟

الف) فوت کارگر ب) خدمات نظام وظیفه کارگر

ج) استعفای کارگر د) بازنشستگی کارگر

۴. کارگری طی یک هفته ۶۰ ساعت کار انجام داده است اگر دستمزد ساعتی ۸۰۰۰ ریال باشد مزد وی چند ریال است؟

الف) ۴۸۰۰۰۰ ب) ۴۰۳۲۰۰

ج) ۵۳۱۲۰۰ د) ۵۴۰۰۰۰

۵. نرخ ساعتی دستمزد کارگری ۹۲۰۰ ریال و نوبت کار صبح و عصر می باشد. دستمزد وی طی چهار هفته چند ریال است؟

الف) ۱۶۱۹۲۰۰ ب) ۱۷۸۱۱۲۰

ج) ۱۸۶۲۰۸۰ د) ۱۹۸۳۵۲۰

۶. کارگری طی دو هفته کار عادی خود به قرار هفته ای ۸ ساعت شب کاری داشته است اگر دستمزد ساعتی ۷۸۵۰ ریال باشد دستمزد استحقاقی وی چند ریال است؟

الف) ۷۱۲۷۸۰ ب) ۶۹۴۳۰۰

ج) ۱۶۹۵۶۰ د) ۶۹۰۸۰۰

۷. حق اولاد برای کارگری که در سال ۸۴ دارای یک فرزند می باشد چند ریال است؟

الف) ۱۰۶۶۰۲ ب) ۲۴۵۱۸۴

ج) ۱۲۲۵۹۲ د) ۲۱۳۲۰۴

دستمزد روزانه کارگری ۵۲۰۰۰ ریال کارکرد ۳۰ روز، پاداش افزایش تولید ۹۸۰۰۰ ریال حق مسکن و خواروبار ۶۰۸۰۰ ریال و مساعده ۲۵۰۰۰۰ ریال می باشد با توجه به این اطلاعات به سوالات ۱۵۸ - ۱۵۹ - ۱۶۰ پاسخ دهید.

۸. جمع حقوق و مزایای ناخالص:

الف) ۱۹۶۸۸۰۰ ب) ۱۶۲۰۸۰۰

ج) ۱۵۱۲۸۰۰ د) ۱۷۱۸۸۰۰

۹. مبلغ واریزی به سازمان تامین اجتماعی بابت بیمه ها:

الف) ۴۸۶۲۴۰

ب) ۳۷۳۷۸۴

ج) ۵۱۵۶۴۰

د) ۲۹۴۸۷۰

۱۰. خالص دریافتی کارگر:

الف) ۱۴۶۸۸۰۰

ب) ۱۳۵۵۳۴۴

ج) ۱۲۱۴۳۰۰

د) ۱۱۹۳۳۲۵

۱۱. درآمد حقوق کدام گروه از کارکنان دولت از پرداخت مالیات معاف است؟

الف) وزارت بازرگانی

ب) نیروهای مسلح

ج) سازمان تامین اجتماعی

د) آموزش و پرورش

۱۲. در مواردی که مستخدم دولت از نقطه ای در یک شهرستان به نقطه ای دیگر منتقل شود فوق العاده به وی پرداخت می شود.

الف) بدی آب و هوا

ب) محرومیت از تسهیلات

ج) محل خدمت

د) سختی شرایط کار

۱۳. کدام مورد از حقوق و مزایای کارکنان دولت از پرداخت بازنشستگی معاف می باشد؟

الف) فوق العاده کارکنان برجسته

ب) افزایش سنواتی

ج) فوق العاده شغل

د) اضافه کاری

۱۴. کدام مورد از حقوق و مزایای کارکنان دولت مشمول مالیات نمی باشد؟

الف) کمک هزینه عائله مندی

ب) حقوق مینا

ج) افزایش سنواتی

د) بدی آب و هوا

۱۵. ضریب حقوق کارکنان دولت در سال ۸۴ چه رقمی بوده است؟

الف) ۳۶۰

ب) ۳۳۰

ج) ۳۴۰

د) ۳۸۰

۱۶. ضریب فوق العاده شغل یک کارمند دولت با مدرک تحصیلی فوق دیپلم کدام است؟

الف) ۱۲۰٪

ب) ۱۳۰٪

ج) ۱۴۰٪

د) ۱۵۰٪

۱۷. حق بیمه سرانه یک کارمند دولت در سال ۸۴ مبلغ ۱۱۶۸۴ ریال بوده است. اگر کارمندی متاهل و دارای چهار فرزند باشد مجموع حق بیمه وی چند ریال است؟

الف) ۳۱۰۵۰

ب) ۳۵۰۵۲

ج) ۳۳۳۶۸

د) ۵۸۴۳۰

۱۸. حقوق مبنای کارمندی که در سال ۸۴ عدد مبنای مربوطه ۹۵۰ بوده چند ریال است؟

الف) ۳۴۳۰۰۰

ب) ۳۸۰۰۰۰

۳۶۱۰۰۰ (ج) ۳۳۳۰۰۰ (د)

۱۹. کمک هزینه اولاد برای کارمندی که در سال ۸۴ دارای دو فرزند بوده چند ریال است؟

۴۰۳۲۰ (الف) ۴۲۵۶۰ (ب)

۴۶۷۳۰ (ج) ۴۳۸۴۰ (د)

۲۰. ارتقای گروه کارمندان دولت با مدرک تحصیلی لیسانس به ازای هر چند سال سابقه خدمت می باشد؟

الف) ۴ سال (ب) ۵ سال

ج) ۶ سال (د) ۳ سال

با توجه به اینکه حقوق و مزایای مشمول بازنشستگی یک کارمند دولت در سال ۸۴ مبلغ ۱۸۹۵۰۰۰ بوده است به سوالات ۲۱ و ۲۲ پاسخ دهید؟

۲۱. مبلغ بازنشستگی سهم کارمند:

الف) ۱۶۱۰۷۵ (ب) ۱۷۰۵۵۰

ج) ۱۸۰۰۲۵ (د) ۱۵۳۴۱۷

۲۲. مبلغ بازنشستگی سهم سازمان مربوطه:

الف) ۲۳۲۱۳۷ (ب) ۲۴۶۳۵۰

ج) ۲۲۷۴۰۰ (د) ۲۵۵۸۲۵

۲۳. کدامیک از گزینه های زیر مشمول کسر حق بیمه می شود؟

الف) خواروبار و مسکن نقدی (ب) بازخرید ایام مرخصی

ج) عائله مندی (د) خسارت اخراج

۲۴. کدام یک از گزینه های زیر جزء کسورات حقوق و دستمزد است؟

الف) ذخیره ایام مرخصی (ب) بیمه بیکاری

ج) بیمه سهم کارفرما (د) مالیات حقوقی

۲۵. حداقل دستمزد روزانه در سال ۸۷ در بخش خصوصی کدام گزینه است؟

الف) ۱۲۰۶۰ ریال (ب) ۲۱۰۶۰ ریال

ج) ۷۳۲۰۰ ریال (د) ۱۱۶۰۰ ریال

۳۶. هزینه کار انجام شده که مستقیماً در جهت ساخت محصول پرداخت یا تعهد می گردد گویند؟

الف) سربار ساخت (ب) اضافه کاری

ج) مزایای کار (د) دستمزد مستقیم

۲۷. کدام مورد باعث تعلیق قرارداد کار نمی شود؟

الف) انقضاء مدت قرارداد (ب) خدمت نظام وظیفه

ج) مرخصی تحصیلی طبق قانون و مرخصی زایمان (د) حوادث غیر قابل پیش بینی

۲۸. میزان کار مورد انتظار از هر کارگر در زمان معین را گویند؟

الف) دستمزد غیرمستقیم ب) دستمزد مستقیم

ج) زمان عادی انجام کار د) زمان استاندارد انجام کار

۲۹. از دواير کنترل کننده حقوق و دستمزد نمی باشد؟

الف) کارگزینی ب) کنترل کیفیت و بازرسی

ج) زمان سنجی د) ثبت اوقات کار

۳۰. امور مربوط به ترفیعات و مرخصی ها از وظایف کدام دایره است؟

الف) کارگزینی ب) ثبت اوقات کار

ج) زمان سنجی د) حسابداری بهای تمام شده

۳۱. هنگام استفاده از مرخصی استحقاقی و پرداخت دستمزد مربوط به کدام حساب بدهکار می شود؟

الف) کار در جریان ساخت ب) سربار ساخت

ج) ذخیره ایام مرخصی د) هزینه دستمزد

۳۲. حق بیمه کارگران پس از محاسبه چگونه و به چه میزان پرداخت می گردد؟

الف) ۷٪ حقوق و مزایا به نزدیکترین شعبه تامین اجتماعی واریز می شود

ب) ۳۰٪ حقوق و مزایا مشمول بیمه به نزدیکترین شعبه واریز می شود

ج) ۷٪ به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می شود

د) ۳۰٪ حقوق و مزایا به اداره اقتصاد و دارایی واریز می شود

۳۳. کدام گزینه از شرایط قانونی اضافه کار نمی باشد؟

الف) ساعت کار اضافی به کارگران از ۴ ساعت در روز نباید تجاوز کند

ب) پرداخت ۴۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت عادی

ج) ساعت کار بیش از ۶ ساعت اضافه کار محسوب می شود

د) موافقت کارگر مبنی بر انجام اضافه کار

۳۴. کدام گزینه صحیح است؟

الف) کاری که از ساعت ۱۴ تا ۲۰ باشد کار روز است

ب) کار نوبتی کاری است که در طول ماه گردش دارد به نحوی که نوبتهای آن در صبح یا عصر یا شب واقع می شود

ج) کار مختلط کاری است که بخشی از آن نوبتی و بخشی از آن در شب واقع می شود

د) کاری که بخشی از آن در روز و بخشی در شب واقع شود کار نوبتی است

۳۵. اگر حقوق عادی فردی هر ساعت ۵۰۰۰ ریال باشد، حقوق و دستمزد هر ساعت شب کاری ایشان چند ریال خواهد بود؟

الف) ۵۰۰۰ ب) ۶۷۵۰

ج) ۱۷۵۰ د) ۵۵۰۰

۳۶. کدام گزینه از انواع بیمه می تواند باشد؟

الف) بیمه تامین اجتماعی ب) بیمه نیروهای مسلح

ج) بیمه آینده ساز د) بیمه مسافرت

۳۷. کدام گزینه نمی تواند از حسابهای معین حساب کل هزینه حقوق باشد؟

الف) اضافه کاری ب) حق جذب

ج) مساعدت د) نوبت کاری

۳۸. در موسسات تولیدی برای تخصیص هزینه حقوق و دستمزد به حساب تولید چه حسابی بدهکار خواهد شد؟

الف) کنترل حقوق و دستمزد ب) کنترل سربار

ج) حساب کالای در جریان ساخت د) حساب هزینه حقوق

۳۹. در موسسات تولیدی هزینه های غیر مستقیم تولید اصطلاحاً گفته می شود

الف) هزینه های عمومی ب) هزینه های تولید

ج) هزینه د) سربار

۴۰. کدام گزینه از روشهای پرداخت حقوق و دستمزد در موسسات تولیدی نمی باشد؟

الف) پرداخت دستمزد بر مبنای زمان و ساعت کار

ب) پرداخت دستمزد بر مبنای پارچه کاری

ج) پرداخت دستمزد بر مبنای سهم کردن در سود

د) پرداخت دستمزد بر مبنای تناوب و آزاد

۴۱. اگر حقوقی بر اساس فرمول (نرخ هرواحد تولید * تعداد واحد تولید شده) پرداخت شود، روش:

الف) پرداخت دستمزد بر مبنای زمان و ساعت کار است

ب) پرداخت بر مبنای پارچه کاری است

ج) پرداخت بر اساس طرحهای تشویقی است

د) پرداخت بر اساس سهم کردن کارگر در سود است

۴۲. نرخ هر ساعت کار در شرکت تلاش ۲۴۰۰ ریال می باشد. و همچنین زمان ساخت یک واحد محصول ۱۰ دقیقه است، اگر آقای نظری ۱۰ واحد کالا در یک ساعت ساخته باشد دستمزد ایشان چند ریال خواهد شد؟

الف) ۲۴۰۰ ریال ب) ۱۶۰۰ ریال

ج) ۳۵۰۰ ریال د) ۴۰۰۰ ریال

۴۳. کدام گزینه زیر می تواند آغاز فهرست حسابها (کد) حقوق و دستمزد به طور کلی باشد؟

الف) ۲۰۰۰ ب) ۳۰۰

ج) ۴۰۰ د) ۵۰۰

۴۴. اگر کارمندی در یک سازمان دولتی معادل ۲۰۰۰۰۰۰ ریال حق جذب دریافت نماید مالیات مربوط به آن چه میزان خواهد بود

الف) ۲۰۰۰۰ (ب) ۱۵۰۰۰

ج) ۲۵۰۰۰ (د) معاف

۴۵. زمان انجام کار عادی که عبارت است از:

الف) میزان کار مورد نیاز و انتظار از هر کارگر در زمان معین

ب) مدت زمانی که طبق روال عادی برای انجام کار مورد نیاز است

ج) زمانی که برای انجام کار در یک مدت معین پرداخت یا تعهد می شود

د) هیچکدام

۴۶. هزینه دستمزد ایام مرخصی کارکنان که به طور مستقیم در تولید کار می کنند به چه حسابی بدهکار می شود؟

الف) سربار اداری و تشکیلاتی (ب) سربار توزیع و فروش

ج) هزینه حقوق و دستمزد (د) سربار ساخت

۴۷. مطابق قانون کار، بدهکار مختلط چند درصد اضافه مزد پرداخت می شود؟

الف) ۴۰٪ (ب) ۲۵٪

ج) ۳۵٪ (د) ۱۰٪

۴۸. فوق العاده کسر صندوق و فوق العاده تضمین صاحب جمعان هریک به میزان معاف از پرداخت مالیات می باشند.

الف) ۱۰۰۰ ریال (ب) ۱۰۰۰۰ ریال

ج) ۱۰۰۰۰۰ ریال (د) ۱۵۰۰۰ ریال

۴۹. سهم صندوق کارآموزی کدام یک از موارد زیر را شامل می شود؟

الف) ۱۰٪ (ب) ۲٪ در ۱۰۰۰

ج) ۲٪ (د) ۱۵٪

۵۰. طبق ماده ۸۶ قانون کار، پرداختهایی که از طرف اشخاص غیر از پرداخت کنندگان حقوق اصلی به عمل می آید مشمول چند درصد مالیات است؟

الف) ۱۵٪ (ب) ۱۰٪

ج) ۲۵٪ (د) ۳۰٪

۵۱. پدر و مادر بیمه شده بایستی چه شرایط سنی داشته باشند تا بتوانند توسط فرزند بیمه شوند؟

الف) سن پدر ۶۶ سال و سن مادر ۶۰ سال باشد

ب) سن پدر ۵۰ سال و سن مادر ۴۵ سال باشد

ج) سن پدر ۶۰ سال و سن مادر ۵۵ سال باشد

د) سن پدر و مادر بالای ۶۵ سال باشد

ب) ثبت و تخصیص هزینه دستمزد غیر مستقیم در برگه های تجزیه و تحلیل

ج) طبقه بندی لیست حقوق و دستمزد برحسب نوع کار دواير و مراحل تولید

د) ارائه گزارشها و اطلاعات مربوط به حقوق و دستمزد

۶۰. کدام گزینه جزو دلایل پیش بینی هزینه های سربار محسوب نمی شود؟

الف) اختلاف بین مقدار تولید واقعی با تولید برنامه ریزی شده

ب) افزایش و کاهش میزان تولید در طی دوره های مختلف

ج) مشخص نمودن مبلغ واقعی برخی از هزینه ها

د) ایجاد زمینه ای مناسب برای مقایسه

۶۱. نرخ دستمزد روزانه کارگری ۴۰۰۰۰ ریال می باشد جمعه کاری این کارگر چند ریال است؟

الف) ۵۶۰۰۰ ب) ۵۴۰۰۰

ج) ۴۶۰۰۰ د) ۴۰۰۰۰

۶۲. فوق العاده اضافه کاری کارگران در کدام یک از طبقات زیر قرار می گیرد؟

الف) سربار ثابت مستقیم ب) سربار ثابت غیر مستقیم

ج) سربار متغیر غیر مستقیم د) سربار متغیر مستقیم

۶۳. اگر کارگری در روز ۲۹ تیرماه تاخیر یا غیبت داشته باشد جریمه تاخیر یا غیبت نامبرده از حقوق کسر می گردد.

الف) ماه بعد ب) ماه جاری

ج) پایان دوره مالی د) هیچکدام

۶۴. نرخ دستمزد ساعتی کارگری (آقای شادمانی) بر مبنای حقوق پایه ۱۲۵۰۰ ریال است.

چنانچه جمع کارکرد او در هفته ۶۴ ساعت باشد فوق العاده اضافه کاری نامبرده در صورتیکه ۸ ساعت از کار عادی وی در شب انجام شده باشد (غیر نوبت کار) چه مبلغ است؟

الف) ۱۳۵۰۰ ب) ۱۳۵۰۰۰

ج) ۱۰۰۰۰۰ د) ۱۸۷۵۰

۶۵. دستمزد استحقاقی آقای شادمانی چه مبلغی خواهد بود؟

الف) ۸۶۵۰۰۰ ب) ۸۸۷۵۰۰

ج) ۹۳۵۰۰۰ د) ۹۴۰۰۰۰

۶۶. حق بیمه سهم آقای شادمانی در هفته مورد نظر کدام گزینه است؟

الف) ۶۳۱۲۰ ب) ۶۵۴۵۰ ج) ۵۸۴۵۰ د) ۶۳۰۰۰

الف) خواربار مسکن نقدی ب) باز خرید ایام مرخصی

ج) کمک عائله مندی د) خسارات اخراج

۶۷. بنابر قانون آیا کلیه مزایای غیرنقدی غیرمستمر حقوق بگیر مشمول مالیات است؟

الف) بله (ب) خیر

ج) ۵٪ مزایای غیر نقدی مشمول مالیات است (د) ۳۰٪ حقوق پایه معاف است

۶۸. کدامیک از موارد زیر جزء مزایای غیر مستمر محسوب می شود؟

الف) حق اولاد (ب) فوق العاده محل خدمت

ج) فوق العاده کسر صندوق (د) مرخصی

۶۹. به کدام موارد زیر حق ماموریت تعلق می گیرد؟

الف) کارگری که برای انجام کار حداقل ۵۰ کیلومتر از محل کار دور شود و ناگزیر ۱ شب در محل ماموریت توقف نماید.

ب) کارگری که برای انجام کار ۴۰ کیلومتر از محل کار دور باشد.

ج) کارگری که نصف روز در بیرون از محل کار باشد.

د) همه موارد فوق

۷۰. کدامیک از گزینه های زیر مشمول پرداخت مالیات می باشد؟

الف) دریافتی از بیمه بابت جبران خسارت بدنی

ب) مزایای غیر نقدی از جمله ایاب و ذهاب

ج) ین کارگری

د) فوق العاده پاداش تولیدی

۷۱. هزینه کار انجام شده ای که مستقیماً به جهت ساخت محصول پرداخت و یا تعهد می شود را..... می گویند؟

الف) سربار ساخت (ب) دستمزد مستقیم

ج) مزایای کار (د) اضافه کار

۷۲. ساعت عادی کار کارگران در شبانه روز از نمی بایست تجاوز نماید.

الف) ۱۰ (ب) ۸ (ج) ۱۲ (د) ۶

۷۳. کدامیک از چهار گزینه زیر مشمول کسر حق بیمه در موسسات غیر دولتی نمی باشد؟

الف) مزایای نقدی (ب) پاداش های غیر مستمر بیش از دوسال

ج) نوبت کار (د) پاداش افزایش تولید

۷۴. حقوق پایه کارگری ۶۶۱۸۰۰ ریال است. اضافه کاری نامبرده در آن ماه ۲۵۵۳۰۰ ریال مشخص گردیده است. مالیات حقوق و مزایای نامبرده کدام گزینه است؟ (سال ۸۰)

الف) معاف از مالیات (ب) ۲۲۰۴۱

ج) ۲۴۵۴۰ (د) ۲۷۱۳۵

۷۵. با توجه به اطلاعات فرض شده در مسئله فوق مالیات اضافه کاری نامبرده کدام گزینه است؟

الف) ۱۹۱۴۷ (ب) ۲۵۵۳۰

ج) ۲۰۴۲۴ (د) معاف

۷۶. فوق العاده نوبت کاری علاوه بر دستمزد عادی در صورتی که نوبت در صبح و عصر و شب قرار گیرد کدام گزینه است؟

الف) ۴۰٪ (ب) ۳۵٪

ج) ۱۵٪ (د) ۲۲/۵٪

۷۷. جهت تهیه گزارش کارکرد ابتدا به کدام از موارد زیر می بایست مراجعه نمود؟

الف) لیست حقوق ماه قبل (ب) بایگانی

ج) کارت ساعت (د) اطلاعات پرسنلی

۷۸. حقوق و مزایای مشمول حق بیمه کارمندی در بخش خصوصی ۶۱۶۳۰۰ ریال تعیین گردیده است. حق سهم بیمه نامبرده کدام مبلغ می باشد؟

الف) ۳۴۱۴۱ (ب) ۱۸۴۸۹

ج) ۱۴۸۸۹ (د) ۴۳۱۴۱

۷۹. اگر جمع بیمه پرداختنی به سازمان تامین اجتماعی در یک سازمان غیر دولتی به مبلغ ۱۶۱۱۰۰ ریال باشد حقوق و مزایای مشمول بیمه کارگران کدام گزینه است؟

الف) ۲۵۳۰۰۰۰ (ب) ۷۳۰۰۰۰

ج) ۵۳۷۰۰۰ (د) ۳۵۷۰۰۰

۸۰. کدام یک از گزینه ها مشمول مالیات ماهانه حقوق و دستمزد می باشد؟ (در بخش دولتی)

الف) حق جذب (ب) محرومیت از تسهیلات زندگی

ج) فوق العاده کشیک (د) اضافه کاری ماهانه

۸۱. در بخش غیر دولتی معافیت مالیاتی فوق العاده و مزایای دریافتی کارگران به چه میزان در نظر گرفته می شود؟

الف) ۳۰٪ کل فوق العاده و مزایا

ب) ۱۰٪ کل فوق العاده و مزایا

ج) ۳۰٪ حقوق پایه

د) ۳۰٪ حقوق پایه

۸۲. مجموع ساعات کار عادی کارگران جمعا در یک هفته نمی بایست از تجاوز نماید

الف) ۳۰ ساعت (ب) ۴۲ ساعت

ج) ۵۶ ساعت (د) ۴۴ ساعت

۸۳. دایره حسابداری موظف است در زمان تنظیم هریست حقوق و دستمزد و باتوجه به قانون و توافق به عمل آمده با کارگر یا کارمند مبالغی را از حقوق و دستمزد کارگران کسر نماید این کسورات شامل:

الف) کسری کار و تاخیر حضور (ب) کسور قانونی و توافقی

ج) کسری کار بابت غیبت غیر موجه (د) کسور قانونی

۱- حقوق و مزایای ماهانه دو کارگر کارگاه تولیدی فلز کار در اردیبهشت ماه به شرح زیر

می باشد: کارگر شماره ۱:

حقوق ماهانه ۴۷۶۲۷۷ ریال ، اضافه کاری ۹۰ ساعت، خوار و بار و مسکن ۸۴۰۰ ریال، پاداش کارکرد ۵۰۰۰۰ ریال ایاب و ذهاب ۱۰۰۰۰۰ ریال، حق جذب ۲۳۰۰۰۰ ریال.

کارگر شماره ۲: دستمزد روزانه ۱۸۹۳۰ ریال، اضافه کاری ۱۰۰ ساعت، خواروبار و مسکن ۱۲۸۰۰ ریال، ایاب و ذهاب ۱۰۰۰۰۰ ریال، حق جذب ۲۵۰۰۰۰ ریال، حق عائله ۱۱۳۵۸۰

مطلوبست :

محاسبه حقوق دستمزد مشمول مالیات سالانه و مالیات ماهانه هریک به طور جداگانه و محاسبه حقوق و دستمزد مشمول بیمه و حق بیمه سهم کارگر، سهم کارفرما و بیمه بیکاری هرنفر به طور جداگانه و تنظیم لیست حقوق و دستمزد جهت ارائه به اداره بیمه طبق فرم قانونی لیست حقوق و دستمزد تامین اجتماعی.

۲- حقوق و مزایای ماهانه دو کارگر کارگاه تولیدی چرم در اسفندماه به شرح زیر می باشد:

کارگر شماره ۱:

حقوق پایه روزانه ۲۵۷۰۰ ریال، اضافه کاری ۱۰۵ ساعت، خواروبار و مسکن ۱۲۸۰۰ ریال، حق جذب ۱۲۰۰۰۰ ریال، حق عائله مندی ۶۰۰۰۰ ریال، پاداش عیدی ۷۰۰۰۰ ریال.

کارگر شماره ۲:

حقوق پایه روزانه ۱۷۵۰۰ ریال، اضافه کاری ۷۰ ساعت، خواروبار و مسکن ۱۲۸۰۰ ریال، حق جذب ۱۵۰۰۰۰ ریال، حق عائله مندی، ۱۵۰۰۰۰ ریال، پاداش کارکرد ۱۰۰۰۰۰ ریال، حق ایاب و ذهاب ۵۰۰۰۰ ریل و عیدی و پاداش سالانه ۸۰۰۰۰ ریال.

مطلوبست:

تنظیم لیست حقوق و دستمزد و محاسبه مالیات پرداختی و حق بیمه پرداختی و ثبت آن در دفتر روزنامه عمومی.

۳- حقوق پایه کارمند یک سازمان دولتی ۴۲۰۰۰۰ ریال، فوق العاده شغل ۲۹۰۰۰۰ ریال، حق جذب ۷۰۰۰۰ ریال، حق عائله مندی ۵۰۰۰۰ ریال و حق اولاد آن ۲۰۰۰۰ ریال منظور شده است. فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی ۴۰۰۰۰ ریال و سختی کار ۲۵۰۰۰۰ ریال و بدی آب و هوا ۱۲۵۰۰ ریال، با در نظر گرفتن تعداد فرزند کارمند یک نفر و عدم شاغل بودن همسر وی و حق بیمه عمر سهم کارمند ۱۲۵۰ ریال و قسط وام صندوق اعتباری ۷۰۰۰۰ ریال، **پس از محاسبه میزان مالیات و سرانه بیمه کارمند و بازنشستگی، خالص پرداختی را برای وی محاسبه نمایید.**

۴- حقوق پایه کارمندی در یکی از سازمانهای دولتی ۵۰۸۰۰۰ ریال می باشد و فوق العاده شغل نامبرده ۳۲۴۰۰۰ ریال و فوق العاده جذب مشاغل ۲۹۰۰۰۰ ریال، حق اولاد ۲۴۰۰۰ ریال، فوق العاده بدی آب و هوا ۳۰۰۰۰ ریال و فوق العاده سختی محیط کار ۲۳۰۰۰ ریال و فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی ۳۴۰۰۰ ریال. با در نظر گرفتن کسورات قانونی (حق بازنشستگی و مالیات) و کسورات توافقی (بیمه عمر سهم کارمند ۱۵۶۰ ریال و قسط وام صندوق اعتباری ۷۰۰۰۰ ریال) و سرانه بیمه خدمات درمانی **میزان حقوق و مزایای خالص دریافتی نامبرده را محاسبه و در دفتر روزنامه ثبت نمایید.** با فرض اینکه همسر این کارمند خود شاغل بوده و دارای فرزند می باشد.

۵- حقوق پایه روزانه کارگری ۱۲۰۶۱ ریال که در قرارداد با وی مشخص گردیده است حق تخصص پرداختی به نامبرده ۴۰۰۰۰۰ ریال و حق جذب ۱۲۰۰۰۰ ریال، اضافه کار کارگر نامبرده در ماه ۱۱۰ ساعت می باشد.

مطلوبست:

الف) محاسبه مبلغ فوق العاده اضافه کاری

ب) محاسبه دستمزد استحقاقی کارگر

ج) محاسبه مالیات حقوق و مزایا و اضافه کاری

چ) محاسبه خالص حقوق پرداختی حقوق و مزایا

خ) ثبت حقوق و مزایای نامبرده در دفاتر روزنامه

۶- حقوق و مزایای کارمند شرکتی در ماه ۶۰۱۴۰۰ ریال (حقوق مبنا) و فوق العاده شغل آن ۳۰۰۰۰۰ ریال، نامبرده در ماه مذکور ۹۰ ساعت اضافه کاری داشته و مزایای حق عائله مندی ۱۱۳۵۸۰ ریال (بابت دو فرزند) و تسهیلات زندگی ۲۰۰۰۰ ریال و خارج از مرکز ۷۰۰۰ ریال و بدی آب و هوا ۱۰۰۰۰ ریال دریافت نموده است.

مطلوبست:

محاسبه مالیات و بیمه پرداختی در صورتیکه همسر نامبرده شاغل نبوده و محاسبه خالص پرداختی حقوق و مزایا و ثبت آن در دفتر روزنامه با توجه به اینکه شرکت مذکور در بخش خصوصی می باشد.

۷- دستمزد کارگری ۱۰۵۱۲ ریال برای ۸ ساعت کار روزانه می باشد. نامبرده در یک هفته ۶۰ ساعت کار انجام داده است. این کارگر نوبت کار نبوده و در هفته مزبور از یک روز تعطیل رسمی به غیر از جمعه استفاده نموده است، ضمناً نامبرده ۶ ساعت از کار عادی خود را در شب انجام داده است.

مطلوبست: محاسبه دستمزد ساعات کار عادی و دستمزد ساعات اضافه کاری و فوق العاده اضافه کاری.

۸- حقوق و مزایای کارمندی از یک موسسه تولیدی به شرح ذیل است.

حقوق پایه ۷۰۰۰۰ ریال، فوق العاده شغل ۳۰۰۰۰۰ ریال، فوق العاده بدی آب و هوا ۱۳۰۰۰۰ ریال، فوق العاده حق مرزی ۱۵۰۰۰۰ ریال، حق اولاد ۱۲۸۰۰ ریال، حق عائله مندی ۵۰۰۰۰ ریال، استفاده از مسکن با اثاثیه خارج از محیط کار، فوق العاده تسهیلات زندگی ۹۰۰۰۰ ریال، حق جذب ۲۸۰۰۰۰ ریال.

در این کارخانه کارگری نوبت کار حقوق و مزایای خود را به شرح زیر دریافت می نماید:

حقوق پایه ۴۰۰۰۰۰ ریال، اضافه کار ۱۵۰۰۰۰ ریال، خواروبارو مسکن ۱۸۰۰۰ ریال، حق اولاد ۱۲۸۰۰ ریال، حق عائله مندی ۵۰۰۰۰ ریال، فوق العاده بدی آب و هوا ۱۳۰۰۰۰ ریال، فوق العاده تسهیلات زندگی ۱۰۰۰۰۰ ریال.

مطلوبست:

محاسبه حقوق و مزایای ناخالص دونفر و محاسبه مالیات و حق بیمه و خالص دریافتی هریک از آنان (کارگر نوبت کار ۱۵ روز در صبح و عصر و ۱۵ روز در عصر و شب مشغول به کار بوده است).

۹- کارمندی در بخش دولتی مشغول به کار می باشد.

حقوق پایه نامبرده مبلغ ۲۳۰۰۰۰ ریال می باشد، فوق العاده شغل ۳۲۰۰۰۰ ریال، فوق العاده سختی شرایط کار ۲۳۰۰ ریال، فوق العاده بدی آب و هوا ۱۱۶۰۰ ریال، فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی ۳۴۸۰۰ ریال، کمک هزینه عائله مندی ۵۶۰۰۰ ریال، کمک هزینه اولاد ۲۲۴۰۰ ریال، فوق العاده حق جذب ۲۹۰۰۰۰ ریال.

مطلوبست:

محاسبه بیمه، مالیات و سهم صندوق و بازنشستگی نامبرده و خالص حقوق پرداختی او در صورتیکه نامبرده دارای دو فرزند و همسر کارمند می باشد، ضمناً سایر کسورات توافقی ماهانه بابت صندوق ذخیره کارکنان ۳۳۰۰۰ ریال و قسط وام مسکن ۲۵۰۰۰ ریال اعلام گردیده است.

۱۰- کارگری در بخش غیر دولتی مشغول به کار بوده و در یک هفته ۶۰ ساعت کار انجام داده است با توجه به اینکه در هفته مذکور دو روز تعطیل رسمی وجود داشته و نامبرده ۱۰ ساعت از کار عادی خود را با توجه به اینکه نوبت کار نبوده در شب انجام داده است.

مطلوبست:

محاسبه حقوق و فوق العاده مزایای نامبرده با توجه به اینکه حقوق ساعتی نامبرده ۱۴۰۰ ریال بوده و محیط کار نامبرده از جمله مکنهای کار سخت تلقی می گردد.

۱۱- کارگری نوبت کار در بخش غیر دولتی مشغول به کار می باشد و حقوق پایه هفتگی نامبرده برابر با ۴۰۰۰ ریال که هفته اول و دوم در عصر و شب و در هفته سوم و چهارم در صبح و عصر و شب مشغول کار بوده. این کارگر در این ماه ۸۰ ساعت اضافه کاری نموده است. در این ماه ۱ روز تعطیل رسمی بوده که در دو هفته اول قرارداداشته با توجه به اینکه نامبرده ۸۰۰۰۰ ریال هزینه ایاب و ذهاب به طور مستمر ماهانه دریافت می دارد و مبلغ ۱۲۰۰۰۰ ریال فوق العاده حق جذب به وی تعلق می گیرد.

مطلوبست:

۱- محاسبه حقوق و مزایا و فوق العاده نامبرده و محاسبه مالیات و حق بیمه سهم کارگر و محاسبه خالص پرداختی.

۲-تثبتهای مربوطه

۱۲-مدیر دارای یک شرکت غیر دولتی در ۷۶/۵/۱ استخدام شده است. طبق حکم استخدامی حقوق مزایای نامبرده به شرح زیر می باشد:

پایه حقوق ۵۱۰۰۰۰

حق جذب ۱۵۰۰۰۰

عائله مندی ۲۵۰۰۰

فوق العاده شغل ۲۳۰۰۰۰

حق مسکن ۸۰۰۰۰

حق ایاب و ذهاب ماهانه ۲۵۰۰۰

چنانچه در بهمن و اسفند ماه بابت پاداش بهره وری نامبرده به ترتیب ۳۷۰۰۰۰ و ۴۰۰۰۰۰ ریال پرداخت شده و عیدی پایان سال نیز معادل ۴۵۰۰۰۰ ریال به وی تعلق گرفته باشد **مجموع مالیات پرداختی نامبرده از تاریخ استخدام تا پایان سال ۷۶ را محاسبه کنید.**

۱۳-آقای فریبرز کارمند یک شرکت خصوصی که از تاریخ ۷۶/۱/۱ به استخدام شرکت مزبور درآمد است حقوق و مزایای نامبرده طبق حکم استخدامی عبارتند از:

پایه حقوق ۶۰۰۰۰۰

حق جذب ۴۰۰۰۰۰

فوق العاده شغل ۲۰۰۰۰

تفاوت تطبیق ۱۵۰۰۰۰

اضافه کار فروردین ماه واردیهشت ماه نامبرده به ترتیب معادل ۱۲۰ و ۱۳۰ ساعت بوده

مطلوبست:

محاسبه مالیات بر درآمد حقوق و مزایای آقای فریبرز در فروردین و اردیهشت ماه سال ۷۶

۱۴-آقای خاکپور کارگر شرکت الف می باشد ساعات کار او در هفته گذشته به صورت زیر است:

صبح و عصر ۲۵ ساعت صبح و عصر و شب ۱۲۵ ساعت و بقیه ساعت تا سقف قانونی در عصر و شب در صورتیکه نرخ دستمزد هرساعت آقای خاکپور ۲۸۴۴۶ ریال باشد محاسبه حقوق و دستمزد در ماهیانه آقای خاکپور

۱۵-آقای برادران کارگر شرکت تولیدی یاس می باشد در ۴هفته گذشته ساعات کارکرد او به صورت ذیل بوده است.(آقای برادران کارگر نوبتی کار نبوده است).

بین ساعت ۲۲ تا ۶ بامداد ۲۲ ساعت

بین ساعت ۷ تا ۱۴ ظهر ۱۳۰ ساعت

بین ساعت ۱۴ تا ۲۱ شب ۲۴ ساعت

۱۷۶ ساعت

آقای برادران در سال ۷۷ استخدام شده و مزد هرروز او ۳۰۹۸۵ ریال است **مطلوبست محاسبه حقوق و دستمزد آقای برادران در ماه گذشته.**

۱۶-آقای امین کارگر شرکت تولیدی یاسین می باشد در ۴ هفته گذشته ساعات کارکرد آقای امین ۲۰۰ ساعت بوده است اگر ساعات عادی درنظر گرفته شود و آقای امین در سال ۷۷ استخدام شده باشد **مطلوبست محاسبه حقوق و دستمزد آقای امین.**

۱۷- شهرامی مهندس کارخانه الف می باشد برای گذران یک دوره تخصصی از رشت به کرج ماوریت ۴ روزه دارد طبق قرارداد به ازای هرروز قرارداد ۷۳۰۰۰ ریال به او پرداخت گردد همچنین کلیه هزینه های ایاب و ذهاب طبق مدارک آقای شهرامی باید به او پرداخت گردد. آقای شهرامی مدارک زیر را به حسابدار کارخانه ارائه داده است.

کرایه آژانس ۲۵۰۰۰ ریال

هزینه هتل هرشب ۵۰۰۰۰ ریال

هزینه نهار و شام و صبحانه هرروز ۳۰۰۰۰ ریال

مطلوبست محاسبه حق ماموریت آقای شهرامی

۱۸- آقای جوادی در سال ۷۷ در شرکت الف استخدام شده است اکنون در پایان سال ۱۳۸۲ قرارداد عیدی و پاداش آقای جوادی در سال ۱۳۸۲ چه مبلغی است؟

۱۹- آقای محسنی کارگر کارگاه الف می باشد در تاریخ ۸۲/۶/۱۰ استخدام شده است تعداد روزهای مرخصی استحقاقی او را حساب کنید.

۲۰- آقای حسینی کارگر کارگاه ب می باشد در تاریخ ۸۲/۴/۱۰ استخدام شده است تعداد روزهای مرخصی استحقاقی او را حساب کنید.

۲۱- آقای محسنی کارگر کارگاه الف می باشد در سال گذشته از ۷ روز مرخصی استفاده ننموده است اگر مزد روزانه او ۲۰۲۵۰ ریال باشد مرخصی استحقاقی او را حساب کنید.

۲۲- آقای محسنی کارگر کارگاه ج می باشد طبق قرارداد روز یک شنبه بعنوان روز تعطیل توافق شده است در ماه گذشته آقای محسنی ۳ روز جمعه و ۲۴ روز غیر جمعه کار نموده است و ۴ روز یک شنبه تعطیل بوده است اگر حق روزانه ۲۸۴۴۶ ریال باشد مطلوبست: حقوق و دستمزد آقای محسنی؟

۲۳- آقای محسنی کارگاه الف می باشد در ۸۲/۷/۱۵ مبلغ ۲۰۰۰۰ ریال مساعده از کارفرمای خود دریافت نموده است اگر حقوق و مزایای او در مهرماه ۱۵۴۰۰۰ ریال باشد مطلوبست ثنهای لازم.

۲۴- اطلاعات زیر مربوط به کارگاه ایران در مهرماه ۱۳۸۲ می باشد.

نام و نام خانوادگی	روزهای کارکرد	دستمزد روزانه
حمید نصیری ۲۸۴۴۶	۳۰	
حسن بهبودی	۲۸۴۴۶۳۰	
حسین لعل پور ۲۸۴۴۶	۲۹	
حسن لعل پور ۲۸۴۴۶	۲۵	
سعید نعیمی	۲۸۴۴۶۳۰	
حمید شریعت	۲۸۴۴۶۳۰	
هادی یلی راد ۲۸۴۴۶	۳۰	

توضیحات: در صورتی که هیچ گونه مزایا و کسوراتی نداشته باشند مطلوبست تنظیم صورت دستمزد و حقوق و مزایای ماهانه یا لیست بیمه برای ارسال به تامین اجتماعی شعبه ۴.

۲۵- آقای محسنی کارگر تولیدی کارگاه الف می باشد که در ابتدای سال ۷۸ استخدام شده است و طبق قانون کار بایستی کار وی ۷:۰۰ شروع و ۱۴:۳۰ خاتمه یابد به عبارتی در روز ۷:۲۰ دقیقه کار می کند در ماه خرداد علاوه بر ساعت کار عادی ۲۰ ساعت اضافه کار بوده است مطلوبست: محاسبه حقوق و دستمزد.

۲۶- آقای محسنی کارگر تولیدی کارگاه الف می باشد طبق قرارداد آخر شهریور ۸۲ پایان انجام کار او در کارگاه می باشد آقای محسنی در اول فروردین ۸۳ به استخدام کارگاه درآمده است و طبق قانون کار کلیه حقوق و مزایای خود را باید دریافت کند چنانچه در آخر شهریور ماه اطلاعات زیر از پرونده حقوقی او استخراج شده باشد

مطلوبست: محاسبه و تنظیم لیست حقوق و دستمزد شهريور ماه و تکميل فرم تسويه حساب.

الف- ۹ روز مرخصی استفاده نشده

ب- عدم دریافت بن و حق عائله مندی و خواروبار و مسکن و عیدی و پاداش برای ۶ ماه

ج- ساعات کار علاوه بر ساعات عادی طبق قانون کار در ماه گذشته شامل ۱۰ ساعت اضافه کار و ۷ ساعت شب کاری بوده است.

د- ۱۰ روز ماموریت (طبق قرارداد به هر روز ماموریت ۲ برابر مزد روزانه پرداخت شود)

ه- آقای محسنی متاهل و دارای ۳ فرزند.

۲۷- آقای حسینی کارگر تولیدی کارگاه الف می باشد طبق قرارداد آخر مهر ۸۲ پایان انجام کار او در کارگاه می باشد آقای حسینی در اول فروردین ۷۸ به استخدام کارگاه درآمده است و طبق قانون کار کلیه حقوق و مزایای خود را باید دریافت کند چنانچه در آخر مهرماه اطلاعات زیر از پرونده حقوقی او استخراج شده باشد. **مطلوبست محاسبه و تنظیم لیست حقوق و دستمزد مهرماه و تکميل فرم تسويه حساب.**

الف- ۷ روز مرخصی استفاده نشده.

ب- عدم دریافت بن و حق عائله مندی و خواروبار و مسکن و عیدی و پاداش برای ۷ ماه

ج- ساعات کار علاوه بر ساعات عادی طبق قانون کار در ماه گذشته شامل ۷ ساعت اضافه کار و ۷ ساعت شب کاری بوده است.

د- ۳ روز ماموریت (طبق قرارداد به هرروز ماموریت برابر مزد روزانه پرداخت شود)

ه- آقای محسنی متاهل و دارای ۱ فرزند.

۲۸- آقای محسنی کارگر تولیدی کارگاه الف می باشد طبق قرارداد آخر شهريور ۸۲ پایان انجام کار او در کارگاه می باشد آقای محسنی در اول فروردین ۷۱ به استخدام کارگاه درآمده است و طبق قانون کار کلیه حقوق و مزایای خود را باید دریافت کند چنانچه در آخر شهريور ماه اطلاعات زیر از پرونده حقوقی او استخراج شده باشد **مطلوبست محاسبه و تنظیم لیست حقوق و دستمزد شهريور ماه و تکميل فرم تسويه حساب.**

الف- ۸ روز مرخصی استفاده نشده.

ب- عدم دریافت بن و حق عائله مندی و خواروبار و مسکن برای ۶ ماه و عیدی و پاداش

ج- ساعات کار علاوه بر ساعات عادی طبق قانون کار در ماه گذشته شامل ۱۰ ساعت اضافه کار و ۲ ساعت شب کاری بوده است.

د- ۲ روز ماموریت (طبق قرارداد به هرروز ماموریت برابر مزد روزانه پرداخت شود)

ه- آقای محسنی متاهل

۲۹- زهرا اکبری کارگر تولیدی کارخانه سبلان می باشد طبق قرارداد روز تعطیل هفتگی شنبه اعلام و توافق شده است زهرا اکبری در آذرماه ۶ روز هفته را طبق قانون (یعنی روزانه ۷:۲۰ دقیقه) فعالیت نموده است.

۱۳۰۰- اگر در سال ۸۲ استخدام شده باشد **مطلوبست تنظیم لیست بیمه مالیات و حقوق و دستمزد از زهرا اکبری.**

۳۱- محمد امیری سرپرست کارگاه شماره ۱ کارخانه الف می باشد او تمام روزهای هفته را بدون تعطیلی کار نموده است (حتی جمعه) اگر در سال ۸۱ استخدام شده باشد **مطلوبست تنظیم حقوق و دستمزد او در مهرماه ۱۳۸۱.**

پایه حقوق با توجه به توافق بین کارگر و کارفرما

کارکرد	۷۲۷۳	ریال
مرخصی با حقوق	۷۲۷۳	ریال
ماموریت روزی	۱۰۰۰۰۰	ریال
اضافه کاری	۱۰۱۸۲	ریال
کسری کار	۷۲۷۳	ریال

۳۲- ساعات کار کارگر امیری برای طبق کارت ساعت در ماه گذشته به شرح زیر بوده است.

اگر نرخ دستمزد هر روز وی ۲۸۴۴۶ ریال باشد مطلوبست محاسبه حقوق و دستمزد.

صبح و عصر	۱۲۱ ساعت
عصر و شب	۲۹ ساعت
صبح و عصر و شب	۴۰ ساعت
۱۹۰	ساعت

۳۳- اطلاعات زیر مربوط به آقای حسین لعل پور می باشد.

ساعات کارکرد ۱۷۲:۲۰ مرخصی با حقوق ۴۷:۴۰ ساعت و اضافه کاری ۱۸:۱۱

ماموریت ۲ روز در صورتیکه آقای حسین لعل پور دارای ۱ فرزند باشد و قبلاً وامی به مبلغ ۲۵۰۰۰۰ ریال دریافت نموده باشد که طبق قرارداد طی ۱۰ قسط از حقوق کارگر کسر گردد **مطلوبست الف: تنظیم فیش حقوقی در صورتیکه حق مسکن و عائله مندی و اولاد و خواروبار به آقای لعل پور تعلق گیرد.**

ب: با فرض اینکه آقای لعل پور در ۱۳۸۲/۱/۱ استخدام شده باشد و در پایان مهرماه ۸۲ ترک کار کند مطلوبست تنظیم فرم و تسویه حساب مربوط به آقای لعل پور و تنظیم فیش حقوقی

۳۴- اطلاعات زیر مربوط به آقای لعل می باشد.

ساعات کارکرد ۷۳:۲۰ مرخصی با حقوق ۴۷:۰۰ ساعت و اضافه کاری ۱۸:۰۰

ماموریت ۳ روز در صورتی که آقای حسین لعل دارای ۲ فرزند باشد و قبلاً وامی به مبلغ ۳۰۰۰۰۰ ریال دریافت نموده باشد که طبق قرارداد طی ۵ قسط از حقوق کارگر کسر گردد مطلوبست:

الف) تنظیم فیش حقوقی در صورتیکه حق مسکن و عائله مندی و اولاد و خواروبار به آقای لعل پور تعلق گیرد.

ب) با فرض اینکه آقای لعل پور در ۱۳۸۱/۱/۱ استخدام شده باشد و در پایان مهرماه ۸۲ ترک کار کند مطلوبست: تنظیم فرم و تسویه حساب مربوط به آقای لعل پور و تنظیم فیش حقوقی.

پایه حقوق با توجه به توافق بین کارگر و کارفرما

کارکرد	۶۳۵۰	ریال
مرخصی با حقوق	۶۳۵۰	ریال
ماموریت روزی	۷۵۰۰۰	ریال
اضافه کاری	۱۰۱۸۲	ریال
کسری کار	۶۳۵۰	ریال

۳۵. اطلاعات زیر مربوط به آقای احمد لعل می باشد.

ساعات کارکرد ۱۶۲:۲۰ مرخصی با حقوق ۱۷ ساعت و اضافه کاری ۱۵

ماموریت ۲ روز در صورتیکه آقای احمد لعل دارای ۲ فرزند باشد **مطلوبست الف: تنظیم فیش حقوقی در صورتیکه حق مسکن و عائله مندی و اولاد و خواروبار به آقای لعل تعلق گیرد.**

ب: با فرض اینکه آقای لعل در ۱۳۸۰/۱/۱ استخدام شده باشد و در پایان آذرماه ۸۲ ترک کار کند مطلوبست تنظیم فرم و تسویه حساب مربوط به آقای لعل و تنظیم فیش حقوقی - ۱۵۱ قیمت تمام شده کالای فروش رفته ۵۲۸۴۰ ریال و موجودی کالای ساخته شده پایان دوره ۱۴۴۱۶۰ ریال و قیمت تمام شده کالای ساخته شده طی دوره ۱۷۷۰۰۰ ریال می باشد **موجودی کالای ساخته شده اول دوره چند ریال بوده است؟**
الف) ۱۷۸۰۰۰ ب) ۸۵۶۸۰ ج) ۹۱۳۲۰ د) ۱۹۷۰۰۰