



سریم استخدام

sariestekhdam.ir

برای دریافت پکیج کامل سوالات [اینجا کلیک کنید](#)

کدام عامل در نظریه عدالت سازمانی بیشترین تأثیر را بر رضایت شغلی دارد

- ☒ الف) عدالت توزیعی
- ب) عدالت رویه‌ای
- ج) عدالت تعاملی
- د) عدالت اطلاعاتی

در روش چرخش شغلی کدام هدف اصلی دنبال می‌شود

- ☒ الف) افزایش مهارت‌های چندگانه
- ب) کاهش هزینه آموزش
- ج) افزایش تمرکز
- د) کاهش تعارض

کدام نوع آموزش برای توسعه مهارت‌های نرم مدیران میانی مناسب است

- ☒ الف) کوچینگ
- ب) آموزش کلاسی
- ج) آموزش آنلاین
- د) آموزش خودخوان

در نظریه انتظار ویژه کدام متغیر به ارزش جایزه اشاره دارد

- ☒ الف) Valence
- ب) Expectancy

Instrumentality (ج)

Equity (د)

کدام نوع قرارداد برای استخدام کارکنان پروژه‌ای کوتاهمدت مناسب است

الف) قرارداد موقت ☒

ب) قرارداد دائم

ج) قرارداد پیمانی

د) قرارداد کارآموزی

در سازمان‌های ماتریسی کدام نوع اختیار بیشترین چالش را برای کارکنان ایجاد می‌کند

الف) اختیار دوگانه ☒

ب) اختیار خطی

ج) اختیار تابعی

د) اختیار مرکزی

کدام شاخص در سنجش وفاداری کارکنان بیشترین همبستگی با نرخ ترک خدمت دارد

الف) شاخص eNPS ☒

ب) شاخص رضایت

ج) شاخص عملکرد

د) شاخص تعهد

در روش تحلیل شغل کدام تکنیک برای مشاغل پیچیده فنی مناسب است

الف) مصاحبه ساختاریافته ☒

ب) پرسشنامه

ج) مشاهده

د) گروه تمرکز

کدام تئوری به بررسی اثر تسهیم دانش بر عملکرد تیمی می‌پردازد

الف) تئوری مبادله اجتماعی ☒

ب) تئوری سیستم‌ها

ج) تئوری کنترل

د) تئوری تصمیم‌گیری

در سیستم مدیریت عملکرد کدام مرحله پس از تنظیم اهداف SMART انجام می‌شود

الف) پایش مستمر ✓

ب) ارزیابی نهایی

ج) بازخورد سالانه

د) تعیین پاداش

کدام نوع پاداش برای افزایش خلاقیت تیمی مناسب است

الف) پاداش گروهی ✓

ب) پاداش فردی

ج) پاداش ثابت

د) پاداش سالانه

در نظریه پنج مرحله تغییر کورت لوین کدام مرحله پس از یخ‌زدایی قرار دارد

الف) انتقال ✓

ب) انجماد

ج) ارزیابی

د) برنامه‌ریزی

کدام روش برای ارزیابی شایستگی‌های رهبری در سطح استراتژیک مناسب است

الف) مصاحبه شایستگی ✓

ب) آزمون روان‌شناسی

ج) نظرسنجی 360 درجه

د) بررسی سوابق

در سازمان‌های یادگیرنده کدام نوع یادگیری به بهبود فرایندها اشاره دارد

الف) یادگیری تک حلقه‌ای ✓

ب) یادگیری دو حلقه‌ای

ج) یادگیری سازمانی

د) یادگیری فردی

کدام نوع قرارداد برای حفظ نخبگان فناوری اطلاعات مناسب است

الف) قرارداد طلایی ✓

ب) قرارداد عادی

ج) قرارداد پیمانی

د) قرارداد کارآموزی

در تئوری رهبری خدمت‌گزار کدام ویژگی بیشترین تاکید را دارد

الف) توجه به رشد پیروان ✓

ب) تمرکز بر قدرت

ج) کنترل شدید

د) سلسله‌مراتب

کدام شاخص در سنجش تعهد سازمانی سابعیدی آلن و مایر شامل بعد عاطفی است

الف) احساس تعلق ✓

ب) هزینه ترک

ج) الزام اخلاقی

د) رضایت شغلی

در فرایند بازخورد عملکرد کدام تکنیک برای افزایش پذیرش بازخورد استفاده می‌شود

الف) مدل SBI ✓

ب) مدل SWOT

ج) مدل SMART

د) مدل PEST

کدام نوع انگیزه در تئوری خودتعیین‌گری به انگیزه بیرونی تبدیل شده است

الف) انگیزه شناسایی شده ✓

ب) انگیزه درونی خالص

ج) انگیزه بی‌انگیزگی

د) انگیزه کنترل‌شده

سید اسد بخدا م

سید اسد بخدا م