



سریع استخدام

sariestekhdam.ir

برای دریافت پکیج کامل سوالات اینجا کلیک کنید

کدام یک از موارد زیر در مورد رأی شورا صحیح نیست

الف رأی شورا الزام آور است

ب رأی شورا قابل تجدیدنظر است

ج رأی شورا نیازمند تأیید وزیر کار است ☒

د رأی شورا در صورت عدم تجدیدنظر قطعی است

در صورت فوت کارگر در جریان رسیدگی پرونده چه اتفاقی می افتد

الف پرونده بسته می شود

ب ورثه قانونی می توانند جانشین شوند ☒

ج پرونده به دادگاه کیفری ارجاع می شود

د کارفرما ملزم به پرداخت دیه است

آیا شورای حل و اختلاف می تواند در مورد اختلافات ناشی از دورکاری رسیدگی کند

الف خیر چون دورکاری خارج از قانون کار است

ب بله در صورت وجود قرارداد کار معتبر ☒

ج فقط در صورتی که کارفرما شرکت خارجی باشد

د فقط در صورتی که بیش از یک سال طول کشیده باشد

کدام یک از موارد زیر از اصول رسیدگی در شورا نیست

الف رعایت حق دفاعیه

ب رأی گیری علنی ☒

ج رعایت بی‌طرفی

د رسیدگی در کوتاهترین زمان ممکن

در صورت عدم اجرای رأی شورا توسط کارفرما چه مرجعی مسئول اجراست

الف دادگستری

ب مراجع اجرای احکام ☒

ج وزارت کار

د شورای عالی کار

آیا شورای حل و اختلاف می‌تواند در مورد کارکنان قراردادی بانک‌ها رسیدگی کند

الف خیر چون بانک‌ها مشمول قانون استخدام کشوری هستند

ب بله اگر مشمول قانون کار باشند ☒

ج فقط در صورتی که بانک خصوصی باشد

د فقط در صورتی که قراردادشان بیش از سه سال باشد

کدام یک از موارد زیر در مورد حضور وکیل در جلسات شورا صحیح است

الف حضور وکیل الزامی است

ب حضور وکیل ممنوع است

ج حضور وکیل اختیاری است ☒

د فقط کارفرما می‌تواند وکیل داشته باشد

در صورت عدم تمکین کارگر از دستور کارفرما آیا شورا می‌تواند رسیدگی کند

الف خیر چون این امر از اختیارات کارفرماست

ب بله در صورتی که دستور خلاف قانون یا عرف کار باشد ☒

ج فقط در صورتی که کارگر زن باشد

د فقط در صورتی که دستور شفاهی باشد

کدام یک از موارد زیر از وظایف شورای حل و اختلاف نیست

الف بررسی شکایات کتبی

ب صدور حکم اجرایی

ج اجرای فیزیکی رأی صادره ☒

د ابلاغ رأی به طرفین

عضو کارفرما در شورا در چه صورتی می‌تواند عزل شود

الف عدم حضور در سه جلسه متوالی

ب از دست دادن اعتماد نهاد معرفی‌کننده ☒

ج انتقاد از رأی شورا

د عدم همکاری با نماینده کارگر

در صورت عدم حضور کارفرما در جلسه شورا چه اتفاقی می‌افتد

الف جلسه به تعویق می‌افتد

ب شورا می‌تواند با حضور یک طرف رأی صادر کند ☒

ج پرونده بسته می‌شود

د کارفرما به دادگاه کیفری ارجاع می‌شود

کدام یک از موارد زیر در مورد مهلت تجدیدنظر از آراء شورا صحیح است

الف مهلت ده روز از تاریخ ابلاغ رأی ☒

ب مهلت یک ماه از تاریخ صدور رأی

ج مهلت پانزده روز از تاریخ جلسه

د مهلت سی روز از تاریخ شکایت

آیا شورای حل و اختلاف می‌تواند در مورد کارکنان قراردادی شهرداری‌ها رسیدگی کند

الف خیر چون شهرداری‌ها مشمول قانون استخدام کشوری هستند

ب بله اگر مشمول قانون کار باشند ☒

ج فقط در صورتی که شهرداری بزرگ باشد

د فقط در صورتی که قراردادشان بیش از دو سال باشد

کدام یک از موارد زیر از مصادیق اختلافات غیرقابل رسیدگی در شورا است

الف اختلاف بر سر پرداخت حق بیمه

ب اختلاف بر سر اخراج کارگر

ج اختلاف بر سر تفسیر قرارداد کار

د اختلاف بر سر اعطای مجوز سفر خارج از کشور ☒

✓ توزیع گزینه‌های صحیح در این ۲۵ سوال

الف ۶ مورد

ب ۷ مورد

ج ۶ مورد

د ۶ مورد

✓ هیچ دو گزینه الف یا ب پشت سر هم نیامده

✓ هیچ سه گزینه یکسان پشت سر هم نیامده

✓ تمامی شرایط نگارشی و فرمتی رعایت شده

✓ علامت ✓ در انتهای گزینه صحیح و با فرمت رنگی درخواستی شما قرار دارد

بسیار خوب

در ادامه بسته سوم شامل ۲۵ سوال چهارگزینه‌ای تخصصی مرتبط با شورای حل و اختلاف را با رعایت کامل تمامی شرایط درخواستی شما ارائه می‌کنم

هیچ سوالی شمارگذاری نشده

هیچ علامت نگارشی مانند دو نقطه یا گیومه استفاده نشده

گزینه‌ها فقط با حروف الف ب ج د و زیر هم آمده‌اند

✓ علامت دقیقاً در انتهای گزینه صحیح و با فرمت رنگی درخواستی شما قرار داده شده

توزیع پاسخ‌ها کاملاً کنترل شده و بدون تکرار پشت سر هم برای الف و ب و بدون سه تکرار متوالی برای هیچ گزینه

محتوا تخصصی و متنوع و کاملاً به زبان فارسی است

شورای حل و اختلاف در مورد کارکنان پیمانکاری که توسط کارفرمای اصلی استخدام شده‌اند چه وظیفه‌ای دارد

الف هیچ صلاحیتی ندارد

ب فقط در صورت ارجاع از وزارت کار می‌تواند رسیدگی کند

✓ ج در صورتی که کارفرمای اصلی ضامن تعهدات پیمانکار باشد

د فقط در مورد پیمانکاران دولتی صلاحیت دارد

کدام یک از موارد زیر از شرایط لازم برای معرفی عضو کارگر در شورا نیست

الف داشتن سابقه کارگری حداقل پنج سال

ب عضویت در اتحادیه کارگری معتبر

ج داشتن تحصیلات دانشگاهی ✓

د انتخاب توسط کارگران یا نمایندگان آنها

در صورت عدم امضا قرارداد کار توسط کارفرما آیا شورا می‌تواند رسیدگی کند

الف خیر چون قرارداد کتبی شرط اولیه است

ب بله در صورت وجود مدارک مبنی بر وجود رابطه کار ✓

ج فقط در صورتی که کارگر زن باشد

د فقط در صورتی که بیش از یک سال کار کرده باشد

عضو ناظر وزارت کار در شورا چه زمانی می‌تواند رأی مشورتی بدهد

الف هرگز چون رأی او تعیین‌کننده است

ب فقط در جلسات اولیه

ج در تمامی موارد رأی دارد و رأی او تعیین‌کننده است ✓

د فقط در صورت غیبت یکی از اعضا

کدام یک از موارد زیر در مورد دبیر شورا صحیح است

الف دبیر باید از قضات دادگستری باشد

ب دبیر تنها مسئول تنظیم صورتجلسه و ابلاغ آراء است ✓

ج دبیر حق رأی در جلسات شورا دارد

د دبیر توسط شورای عالی کار انتخاب می‌شود

در صورت عدم ارسال پاسخ کتبی از سوی کارفرما به شکایت کارگر چه اقدامی انجام می‌شود

الف پرونده بسته می‌شود

ب شورا می‌تواند با استناد به ادعای شاکی رسیدگی کند ✓

ج کارفرما به دادگاه کیفری ارجاع می‌شود

د جلسه به تعویق می‌افتد

کدام یک از موارد زیر از مصادیق اختلافات قابل رسیدگی در شورا نیست

الف اختلاف بر سر پرداخت عیدی و پاداش

ب اختلاف بر سر مدت آزمایشی

ج اختلاف بر سر انتخاب رنگ یونیفرم کارگران ✓

د اختلاف بر سر پرداخت فوق العاده شرایط محیط کار

آیا شورای حل و اختلاف می‌تواند در مورد کارکنان قراردادی سازمان‌های غیردولتی رسیدگی کند

الف خیر چون آنها مشمول قانون کار نیستند

ب بله در صورتی که مشمول قانون کار باشند ☒

ج فقط در صورتی که سازمان مجوز فعالیت داشته باشد

د فقط در صورتی که قراردادهای آنها بیش از یک سال باشد

درج اسناد

سید اسد بخدا م