



سریع استخدام

sariestekhdam.ir

برای دریافت پکیج کامل سوالات اینجا کلیک کنید

در حقوق اداری، «سلب صلاحیت» یک کارمند دولتی چه مفهومی دارد

الف محرومیت موقت از حقوق مالی

ب عدم امکان انجام وظایف اداری به دلیل تصمیم مرجع صالح ☒

ج تعلیق دائم از کار

د انتقال اجباری به شهر دیگر

کدام یک از موارد زیر جزو مصادیق «سوءاستفاده از سمت» در قانون مدیریت خدمات دولتی محسوب می‌شود

الف استفاده از امکانات اداری برای منافع شخصی ☒

ب شرکت در جلسات شورا

ج انجام وظایف در ساعات اداری

د استفاده از مرخصی استعلاجی

بر اساس آیین‌نامه نحوه اجرای قانون مدیریت خدمات دولتی، حداکثر مدت مرخصی بدون حقوق چند ماه است

الف شش ماه

ب دوازده ماه ☒

ج هجده ماه

د بیست و چهار ماه

در حقوق اداری، «اقدام به صلاح» به چه معناست

الف انجام کاری که قانوناً بر عهده فرد نیست اما به نفع دولت است

ب انجام وظیفه فراتر از حد قانون برای منافع شخصی

ج انجام کاری که قانوناً بر عهده فرد نیست اما به نفع عموم است ☒

د انجام کار بدون مجوز کتبی

کدام یک از مراجع زیر می‌تواند در مورد اعتراضات کارکنان دولتی نسبت به تصمیمات اداری نظریه صادر کند

الف دیوان عدالت اداری ✓

ب دادگاه عمومی

ج شورای نگهبان

د مجمع تشخیص مصلحت نظام

بر اساس قانون مدیریت خدمات دولتی، کدام یک از موارد زیر جزو مجازات‌های انضباطی است

الف کسر یک ماه حقوق

ب تذکر کتبی ✓

ج محرومیت از شهروندی

د تبعید اداری

در حقوق اداری، «قرار موقت» چه ویژگی‌ای دارد

الف دارای اثر فوری و قابل اجرا بدون نیاز به حکم نهایی است ✓

ب فقط در موارد کیفری صادر می‌شود

ج نیاز به رأی اکثریت کامل دارد

د قابل اعتراض نیست

کدام یک از موارد زیر جزو اصول حاکم بر استخدام در دستگاه‌های اداری است

الف برابری فرصت‌ها بر اساس شایستگی ✓

ب اولویت داشتن آشنایی با مسئولان

ج استخدام بر اساس توصیه‌نامه

د اولویت داشتن سابقه خانوادگی در دولت

بر اساس قانون اساسی، کدام یک از موارد زیر جزو وظایف دولت در قبال شهروندان است

الف تأمین تمامی نیازهای فردی

ب تأمین امنیت و آزادی‌های مشروع شهروندی ✓

ج پرداخت مستمر یارانه

د استخدام همگانی

در حقوق اداری، «تعهد مالی» چه مفهومی دارد

الف تعهد دولت به پرداخت حقوق

ب تعهد مالی ناشی از قرارداد یا قانون که مستلزم تصویب بودجه است ✓

ج تعهد به پرداخت جریمه

د تعهد به استخدام نیرو

کدام یک از موارد زیر جزو شرایط لازم برای طرح شکایت از تصمیم اداری در دیوان عدالت اداری است

الف گذشت حداقل شش ماه از تصمیم

ب عدم وجود راه حل میانجی

ج اعتراض کتبی قبلی به مرجع صادرکننده تصمیم ✓

د حضور وکیل

بر اساس قانون مدیریت خدمات دولتی، کارمندی که در آزمون استخدامی پذیرفته شود چه وضعیتی پیدا می‌کند

الف کارمند دائم

ب کارمند آزمایشی ✓

ج کارمند پیمانی

د کارمند موقت

در حقوق اداری، «سوء نیت اداری» به چه معناست

الف انجام کار با هدف آسیب‌رسانی به دیگران ✓

ب انجام کار با تأخیر

ج عدم آگاهی از قانون

د انجام کار بدون امضای مسئول

کدام یک از موارد زیر جزو مصادیق «تقصیر اداری» محسوب می‌شود

الف عدم رعایت دستورالعمل‌های داخلی ✓

ب استفاده از مرخصی قانونی

ج شرکت در دوره‌های آموزشی

د انتقال به واحدهای دیگر

بر اساس قانون مسئولیت مدنی دولت، در چه صورتی دولت مسئول خسارات ناشی از عمل کارمندان خود است

الف هرگاه عمل کارمند در چارچوب وظایف قانونی او باشد ✓

ب فقط در صورت سوء قصد

ج فقط در صورت تأیید رئیس جمهور

د هرگاه شهروند شکایت کند

در حقوق اداری، «اصل مشروعیت» به چه معناست

الف هر تصمیم اداری باید مبتنی بر قانون باشد ✓

ب هر تصمیم باید مورد تأیید مردم باشد

ج هر تصمیم باید سریع اجرا شود

د هر تصمیم باید مورد تأیید قضایی باشد

کدام یک از موارد زیر جزو وظایف دیوان عدالت اداری است

الف رسیدگی به اختلافات بین دستگاه‌های اجرایی ✓

ب صدور حکم اعدام

ج نظارت بر انتخابات

د تصویب قوانین

بر اساس قانون مدیریت خدمات دولتی، حداکثر مدت آزمایشی برای کارمندان جدید چقدر است

الف شش ماه

ب یک سال ✓

ج دو سال

د سه سال

در حقوق اداری، «ابطال تصمیم اداری» به چه معناست

الف لغو تصمیم به دلیل مغایرت با قانون ✓

ب تعلیق موقت تصمیم

ج اصلاح جزئی تصمیم

د تأیید تصمیم توسط مرجع بالاتر

کدام یک از موارد زیر جزو اصول حاکم بر رسیدگی‌های اداری است

الف حق دفاع ✓

ب حق سکوت مطلق

ج حق انتخاب قاضی

د حق عدم حضور

سید اسد بخدا م